



OPORTUNIDADE DE IGUALDADE DE EMPREGO

Índice

| | | |
|----|---|---|
| 1. | Introdução | 3 |
| 2. | Práticas para a promoção de igualdade de oportunidades no trabalho: | 3 |
| 3. | Conclusão: | 4 |

1. Introdução

O Exército de Salvação acredita no valor e desenvolvimento de práticas de igualdade de oportunidade de trabalho para todos.

Igualdade de oportunidades é um ideal baseado no princípio de que uma sociedade é livre e justa quando TODAS as pessoas têm acesso aos mesmos direitos; é um conjunto de práticas desenvolvidas por uma empresa com o intuito de assegurar que todos os funcionários tenham acesso igualitário a vagas de emprego, progressão na carreira e desenvolvimento profissional e posições de liderança.

A igualdade de oportunidades enquadra-se na justiça social por querer garantir os mesmos direitos e bem-estar a todos, e é importante na busca de equidade no ambiente de trabalho.

Isso significa, além de oferecer oportunidades a todos, que a organização adota mecanismos e políticas que reconheçam as trajetórias de cada um, proporcionando condições equiparadas aos membros da sua equipe de trabalho.

Existem inúmeros benefícios com a inclusão da igualdade de oportunidades no ambiente de trabalho, em especial o reconhecimento e satisfação dos colaboradores.

A igualdade de oportunidades também gera motivação, pois trabalhar em uma empresa que oferece essas condições proporciona crescimento e desenvolvimento.

Antes da busca de candidatos externos para alguma vaga, é recomendável identificar a possibilidade de aproveitamento de colaboradores que já estejam no quadro de funcionários da empresa, dando-lhes oportunidade de progresso em sua carreira profissional.

A candidatura deverá ser comunicada primeiramente ao seu líder imediato e encaminhada ao Departamento de Pessoal, que verificará a possibilidade de aproveitamento, considerando o cumprimento dos requisitos necessários, avaliação de desempenho e a sua inserção ou não no processo seletivo.

Na prática, a cultura de inclusão, prioriza e valoriza o aproveitamento dos talentos internos, maximizando nosso capital humano, além de possibilitar que diferentes vozes possam se expressar e serem ouvidas, proporcionando um ambiente de trabalho mais tolerante, permitindo que as empresas sejam mais inclusivas e inovadoras.

2. Práticas para a promoção de igualdade de oportunidades no trabalho:

1. Conectar a igualdade de oportunidades aos valores da organização;
2. Incentivar o envolvimento de todos nesse processo;
3. Criar políticas formais de inclusão;
4. Promover programa interno de oportunidade e desenvolvimento para os funcionários;
5. Implementar uma cultura de feedback;

6. Facilitar canais de comunicação e diálogo.

3. Conclusão:

É importante lembrar que um dos principais pilares da CLT é a proibição de discriminação no ambiente de trabalho. Ela estabelece que é vedada qualquer forma de discriminação, seja ela baseada em gênero, raça, cor, religião, orientação sexual, idade ou deficiência. Isso significa que todos os trabalhadores têm o direito de serem tratados de forma igualitária, sem quaisquer tipos de preconceito.